

MEMO

Aan : Ziekenhuizen en VVT instellingen Drenthe, Groningen en Friesland.
Van : RAI-NN io (SIF/REDIAM/UMCG MMBI/GGDen)
Onderwerp : Interpretatie van de landelijke versoepelingen in het kader van het advies van 4 juni 2021 van RAI-NN naar ROAZ/GHOR
Datum : 24 juni 2021

Inleiding

Dit advies wordt geschreven in het licht van de aangekondigde wijzigingen met betrekking tot het dragen van een mondneusmasker en het thuiswerk advies. RAI-NN geven dit advies met in achtneming van de cijfers van Noord-Nederland waar ook de incidentie van COVID-19 snel afneemt.

Dit advies is in lijn met het FMS document "Aanpassingen COVID-19 maatregelen bij dalende incidentie en toegenomen bescherming door vaccinatie/doorgemaakte infectie (versie 170621)".

De basis van 1,5 m afstand houden en maatregelen rondom klachten en contacten blijft bestaan en is het uitgangspunt voor dit advies.

Advies

Mondneusmasker beleid

Vanaf 26-06-2021 is het niet meer verplicht om een mondneusmasker te dragen in de publieke binnenruimtes. Dit geldt ook voor de ziekenhuizen en VVT. Wel zijn hier een aantal uitzonderingen op die deels al in het normale ziekenhuisbeleid zijn opgenomen, maar die we hier extra onder de aandacht brengen.

Argumentatie voor afschalen dragen mondneusmasker voor medewerkers

Vóór de invoer van de algemene mondneusmaskerplicht hadden we binnen de ziekenhuizen en VVT de regel dat maskers verplicht werden gedragen door alle personen als de 1.5m niet kon worden gehouden tussen deze personen. Deze regel voeren we alleen terug in bij contact tussen medewerkers en patiënten. De medewerker draagt een mondneusmasker wanneer 1.5m niet geborgd kan worden. Voor medewerkers onderling doen we dit niet om twee redenen: we gaan uit van voldoende bescherming door vaccinatie en een medewerker met klachten of tijdens een quarantaineperiode werkt in

principe niet. Voor bezoek wordt deze regel ook niet opnieuw ingevoerd; bezoek dient zich aan de 1.5m regel te houden en komt niet bij klachten of tijdens een quarantaine periode.

Dragen van een mondneusmasker kan een wens/keus zijn; Voor de communicatie: Als u zich prettig voelt bij het dragen van een mondneusmasker, voelt u zich vrij om deze te dragen en onze zorgbehandelaar ook te vragen een te dragen.

Mondneusmaskers worden gedragen door:

Medewerkers

- Medewerkers die binnen 1.5m werken met patiënten/cliënten waarbij het niet mogelijk is om de 1.5m te bewaren.
- SARS-CoV-2 negatief geteste medewerkers met klachten mogelijk passend bij COVID-19 tot minimaal 24u klachtenvrij.
- Medewerkers zonder klachten maar met een quarantaine advies (Covid-19 contact of reis): t/m dag 10 na laatste risico contact. Of deze medewerkers überhaupt mogen werken met een testbeleid, is afhankelijk van het beleid van de instelling.

NB Altijd thuisblijven wanneer er sprake is van **quarantaineplicht** (landelijk beleid). Dit is: na terugkomst uit een gebied met [zeer hoog risico](#) (testen op dag 5 na terugkomst; thuisblijven tot negatieve testuitslag bekend is, daarna werk- en testbeleid volgens beleid instelling, maar tenminste gebruik mondneusmasker t/m dag 10).

Patiënten/cliënten/bewoners

- Patiënten/cliënten/bewoners met klachten passend bij COVID-19 of in quarantaine:
 - Binnen de kamer dragen de medewerkers persoonlijke beschermingsmiddelen behorende bij de instellingsmaatregelen.
 - Buiten de kamer draagt de patiënt/cliënt een mondneusmasker.

Bezoek

- Bezoek met klachten passend bij COVID-19 of een indicatie voor quarantaine komt in principe niet. Als er bepaald wordt door een behandelaar dat het bezoek niet uitgesteld kan worden, dan een mondneusmasker dragen en zo mogelijk eerst een Covid-19 test verrichten. Ook bij een negatieve testuitslag wordt mondneusmasker gedragen.

Beleid omtrent thuiswerken

Het advies om thuis te werken wordt versoepeld voor diegene die thuiswerkte onder het eerdere 'werk thuis, tenzij dit niet anders kan' advies. Het wordt omgezet naar maximaal 50% van de werktijd op kantoor mogen werken met inachtneming van de andere maatregelen, waaronder handhaving van de 1.5m.

Er kan door de instelling gekozen worden om medewerkers deels thuis te laten werken als er te veel bewegingen in het gebouw zouden ontstaan om de 1.5m veilig te kunnen waarborgen.
