

ADDENDUM ADVIES INZET POSITIEVE MEDEWERKER

Aan : ROAZ GHOR Strategisch Kernteam COVID-19

Van : RAI-NN (SIF/REDIAM/UMCG MMBI/GGD-en)

Onderwerp : Inzet noodmaatregel COVID-19 positieve medewerkers
(**ziekenhuiszorg en non-ziekenhuis zorg**)

Datum : 12-07-2022

Vanwege het hoge aantal coronabesmettingen in de regio zien we meer uitval van medewerkers in de zorginstellingen. Mede door de urgentie van inhaalzorg wordt de druk op de zorg nog groter.

Binnen regio Noord bestaat de wens om het inzetten van COVID-19 positieve medewerkers niet langer te verbinden aan een verplichte afschaling van FMS 4 en 5 zorg. Dit geldt voor **ziekenhuiszorg en voor non-ziekenhuiszorg** (w.o. verpleeghuissector, wijkverpleging, intramurale GGZ en voor instellingen in de VG-zorg met aan verpleeghuispopulatie gelijkwaardige kwetsbare doelgroepen).

Middels dit addendum op de bestaande FMS richtlijn (1) en het RAI-NN advies (2) willen we een noodmaatregel bieden waarbij COVID-19 positieve medewerkers kunnen worden ingezet, zonder het criterium om eerst zorg af te schalen. We schatten in dat het risico op overdracht van het virus en de nadelige effecten daarvan niet meer opwegen tegen de nadelige gevolgen van afschaling en daarmee uitstel van zorg. Wanneer deze noodmaatregel wordt ingezet dient het gemeld te worden bij het ROAZ en de GGD om zo inzicht te krijgen in mate van voorkomen en daardoor noodzaak van inzet positief geteste medewerkers.

- 1) [Testbeleid zorgmedewerkers ziekenhuis def.pdf \(demedischspecialist.nl\)](#)
- 2) [220216 Advies RAI-NN inzet positieve medewerkers igv extreme besmettingscijfers \(abrnn.nl\)](#)

Onderbouwing inzet noodmaatregel:

Eerzijds is er een hoge mate van immuniteit onder de bevolking en hebben we op dit moment te maken met de BA.5 variant; deze combinatie levert een lage ziektelast op. Anderzijds beperken we het risico op overdracht door positieve medewerkers continu een mondneusmasker te laten dragen.

Het inzetten van besmettelijke medewerkers dient alleen onder strikte gedragsvoorwaarden (zie bovenstaande richtlijn en advies) te worden ingezet. Zo kan onderlinge overdracht van COVID-19 onder medewerkers, en daarmee nog meer uitval van medewerkers, voorkomen worden.

Bekijk per instelling en op maat wanneer het advies wordt ingezet, in samenspraak met de betrokken verantwoordelijken (capaciteitsmanagers/ infectiepreventie/ arbodienst-eindverantwoordelijk Raad van Bestuur).

Mocht het scenario zich voordoen dat het inzetten van COVID-19 positieve medewerkers *zonder klachten* niet voldoende blijkt kan overwogen worden COVID-19 positieve medewerkers *met klachten* in te zetten.

De voorwaarde voor werkhervatting is dan; de medewerker moet 'fit to work' zijn en ten minste koortsvrij. Na minimaal 3 dagen na de eerste ziektedag kan de medewerker pas worden ingezet.