

MEMO

Aan : ROAZ/GHOR Strategisch Kernteam Noord-Nederland
Van : RAI Noord-Nederland
Onderwerp : Toelichting inzet positief geteste medewerkers met klachten
Datum : 12-10-2022

Het aantal SARS-CoV-2 besmettingen neemt toe. Dit levert veel verzuim op onder zorgpersoneel. Niet alle positief geteste zorgmedewerkers zijn te ziek om te werken. Voor medewerkers zonder klachten is reeds het Noodprotocol Inzet positief geteste medewerker van kracht. Door de toenemende druk op de zorg en verder uitlopen van wachtlijsten, is de vraag of ook medewerkers met milde klachten met beschermende maatregelen aan het werk kunnen. Het Addendum Advies RAI NN van 12/7/2022 voldoet hier al in. Daarin is het volgende beschreven:

Mocht het scenario zich voordoen dat het inzetten van COVID-19 positieve medewerkers zonder klachten niet voldoende blijkt kan overwogen worden COVID-19 positieve medewerkers met klachten in te zetten. De voorwaarde voor werkhervatting is dan; de medewerker moet 'fit to work' zijn en ten minste koortsvrij. Na minimaal 3 dagen na de eerste ziektedag kan de medewerker pas worden ingezet.

De medewerker werkt met chirurgisch mondneusmasker en houdt zich aan de maatregelen zoals beschreven in het Noodprotocol. We benadrukken graag nog eens dat de inzet van positief geteste medewerkers niet wordt geadviseerd bij patiënten die als gevolg van hun onderliggend lijden óndanks vaccinatie een risico lopen op een ernstig beloop (bijvoorbeeld hematologie patiënten). De werkhervatting minimaal 3 dagen na de eerste ziektedag is gebaseerd op het feit dat de transmissiekans afneemt met de tijd. Indien deze regel te beperkend blijkt, mag hiervan worden afgeweken.